



NORDANSTIGS  
KOMMUN

# Personalpolicy



Antagen av Kommunfullmäktige 2017-12-04

## Vårt gemensamma uppdrag

Vår policy beskriver kommunens personalpolitiska åtagande, våra rättigheter, skyldigheter och möjligheter som medarbetare i Nordanstigs kommun. Policyn är ett stöd i att ta hand om kreativiteten hos våra över 700 medarbetare och omsätta detta till nytta för våra medborgare.

Vi som är anställda i kommunen arbetar inom närmare 200 olika yrken och flera olika verksamhetsområden. I all denna olikhet har vi flera saker gemensamt

- Vår Vision – bilden av Nordanstigs kommun i framtiden
- Vårt uppdrag – serva våra invånare, var och en genom sin profession
- Vår värdegrund – vår gemensamma syn på vår organisation, vår framgångsfaktor
- Vårt varumärke – känslan för Nordanstig och vår gemensamma önskan att se vår kommun utvecklas och växa.

Vi gör skillnad i individers vardag. Hur vi är gentemot varandra i arbetet har ett direkt samband med hur vi möter våra medborgare, elever, brukare och klienter.

Vi har ett av Sveriges viktigaste jobb och vi är stolta över det!

Monica Olsson

Kommunstyrelsens ordförande, kommunalråd

(till och med 31 december 2018)

## Vår personalpolicy

Inom kommunen arbetar vi utifrån politiska uppdrag för att ge bästa tänkbara service och erbjuda våra invånare tjänster av högsta kvalitet. Personalpolicyn beskriver värderingar och förhållningssätt som är viktiga i relationerna mellan medarbetare i kommunens verksamheter och till de människor vi möter i arbetet.

Vi vill som arbetsgivare i och med personalpolicyn fokusera extra på följande områden

- Vår gemensamma värdegrund
- Jämställdhet och likabehandling
- En god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv
- Ledarskap
- Medarbetarskap
- Lönebildning
- Samverkan



## Vår gemensamma värdegrund

Vår kommun och våra medborgare är grunden till vårt gemensamma uppdrag. För att vi på ett framgångsrikt sätt ska nå våra uppsatta mål är det viktigt att vi har en gemensam värdegrund som är accepterad av oss alla.

En människosyn som ser människan som aktiv, ansvars-kännande och meningsskapande utgör grunden för vår personalpolitik. Vi ska ge förutsättningar för vänlighet, respekt, ett öppet engagemang samt bemötande oavsett situation.

Vår verksamhet ska präglas av tillgänglighet och tillförlitlighet, genom att vi närvarar med rätt funktioner i rätt kanaler och hanterar ärenden snabbt, effektivt och rättssäkert.

## Jämställdhet och likabehandling

– vår grund är alla människors lika värde

Vi som arbetsgivare arbetar för ett jämställt arbetsliv, där alla medarbetare erbjuds samma möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Alla medarbetare har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i arbetslivet.

Medarbetarnas kunskaper och erfarenheter tas tillvara i utvecklingen av verksamheterna.

Vi ska främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet och ha ett inkluderande arbetssätt där vare sig diskriminering eller trakasserier förekommer.

Ingen form av mobbning, trakasserier, diskriminering eller nedlåtande attityd mot en medarbetare eller grupp accepteras. Att bemöta varandra med respekt ska vara vägledande i allt arbete och i alla relationer.



# En god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv

## – god arbetsmiljö skapar trygghet

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder ett hållbart arbetsliv. Arbetsmiljö är allt som påverkar oss i arbetet, såväl fysiskt som psykosocialt.

Arbetsmiljön ska inte bara vara säker utan även utvecklande och möjlig för den enskilde medarbetaren att arbeta i. En god arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska kunna skapa kvalitet och effektivitet i vår service till medborgarna. Vi arbetar tillsammans med ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att minimera risker samt att främja vår hälsa och för att förebygga ohälsa.

Vi erbjuder en arbetsmiljö som är alkohol- och drogfri och tillämpar rökfri arbetstid. Vi erbjuder medarbetarna friskvårdsinsatser.

Målsättningen är att minska den arbetsrelaterade ohälsan.



## Ledarskap

### – inspirerande ledarskap skapar engagemang

Vi bygger våra verksamheter på det goda ledarskapet, att vara tydlig, lyhörd och synlig som ledare. Att medverka till att medarbetarna utvecklar sitt lärande, sina kompetenser och sin förståelse för uppdraget.

Våra ledare strävar efter att medarbetarna är informerade och känner sig delaktiga i de beslut som rör verksamheten. Att ta tillvara goda idéer till verksamhetsutveckling och verksamhetsförbättring och genomföra effektiva beslut. Genom ett hälsofrämjande förhållningssätt bidrar våra ledare till friskare arbetsplatser och arbetar förebyggande mot alla former av kränkande särbehandling och diskriminering.

## Medarbetarskap

### – aktivt medarbetarskap skapar framgång, allas bidrag är viktiga

Med ett professionellt förhållningssätt möter du som medarbetare hos oss, medborgare med olika behov.

Tillsammans med dina arbetskamrater skapar du en meningsfull tillvaro för våra elever, äldre, hjälpsökande och medborgare. Vi är alla en viktig del av organisationen där vi tillsammans står för vår värdegrund.

Som medarbetare bidrar du aktivt till en god arbetsmiljö och gemenskap i din arbetsgrupp och tar ansvar för din egen hälsa.

## Lönebildning

### – löneutveckling i dialog

Vi vill som arbetsgivare föra en tydlig och välkänd lönepolitik och som förutsätter kontinuerlig dialog mellan chef och medarbetare.

Grunden för lönesättning är det ansvar och den svårighetsgrad som yrket innehåller samt medarbetarens kompetens och prestation. Lönesättningen ska vara individuell och differentierad.

Genom våra medarbetares kompetens, handlingskraftighet och motivation kan våra mål uppfyllas och generera goda resultat.

Lönebildningen och lönesättningen ska stärka kommunens möjlighet att behålla och rekrytera medarbetare.

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga anställningsvillkor för att attrahera de bästa medarbetarna och säkra kompetensförsörjningen på kort och lång sikt. Verksamhetens resultat, de ekonomiska förutsättningarna, behovet av kompetensförsörjning och lönekartläggningen är utgångspunkter inför den årliga löneöversynen.

## Samverkan

### – Tillsammans skapar vi en väl fungerande verksamhet

Som arbetsgivare värdesätter vi en utveckling av både verksamheten och medarbetarna. Arbetsklimatet ska präglas av arbetsglädje, dialog och delaktighet. Det förutsätter samverkan mellan chef, medarbetare och fackliga organisationer och sker i utvecklingssamtal, på arbetsplatsträffar och i samverkansgrupperna. Alla får i samverkan möjlighet att vara delaktig, ta ansvar och använda sitt inflytande.



## För mer information

Till personalpolicyn finns separata riktlinjer som stöd i arbetet med att förverkliga denna politiska viljeriktning.

För mer information se intranätet eller kontakta personalenheten.



**NORDANSTIGS  
KOMMUN**

**Nordanstigs kommun**

Box 56, 829 21 BERGSJÖ

0652-360 00

kommun@nordanstig.se

www.nordanstig.se

**Nordanstig *Naturligtvis* – Här förverkligar du dina livsdrömmar**