

Kommunstyrelsens personalutskott

2011-06-20

1 (7)

Plats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö.
Måndag 20 juni 2011 kl. 08:15-09:45.

Beslutande

Monica Olsson (S)	Ordförande
Stig Eng (C)	
Katarina Bylin (S)	
Per-Åke Kardell (C)	
Dick Lindkvist (S)	

Övriga deltagande

Eva Engström	Sekreterare
Kerstin Oremark	Kommunchef
Maritta Rudh	Tf Personalchef

Utses att justera

Katarina Bylin (S)

Justeringens
plats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö 2011-06-23

Under-
skrifter

Sekreterare

Eva Engström

Paragrafer 9-14

Ordförande

Monica Olsson

Justerande

Katarina Bylin

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsens
personalutskott

Sammanträdesdatum

2011-06-20

Anslaget sätts upp

201-06-23

Anslaget tas ner

2011-07-15

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret i Bergsjö

Underskrift

Eva Engström

§ 9

Hälsofrämjande ledarskap.

Hälsofrämjande ledarskap i Gävleborg är ett EU-finansierat samverkansprojekt mellan kommunerna Nordanstig, Hudiksvall, Söderhamn, Gävle, Sandviken och Bollnäs.

Projekttiden är 1 februari 2011 till 30 juni 2013.

Av projektets budget på 15 miljoner kr är ca 9 miljoner kr avsedda för utbildning och kompetensutveckling för chefer i de sex kommunerna. I Nordanstig rör det sig om 40 personer.

Hälsofrämjande ledarskap i Gävleborg är ett av landets största samverkansprojekt och det förväntas leda till en större organisatorisk hälsa.

Projektet ska lämna en rapport till personalutskottet varje kvartal under projekttiden.

Personalkonsulent Sarah Faxby-Bjerner informerar om projektet och lämnar en rapport om den enkät som varit ute för en första kartläggning.

Utifrån behoven som enkätsvaren visar kommer utbildning att genomföras utifrån kommunens behov. Nordanstigs kommun att prioritera ledarskapsutveckling och jämställdhetsutveckling.

Personalutskottets beslut

Godkänna informationen.

§ 10

Personalförsörjning i Nordanstigs kommun.

Kommunen står för stora behov av personalrekryteringar när en stor del av kommunens personal går i pension.

Nordanstigs kommun har idag 705 tillsvidareanställda medarbetare. Medelåldern är 49 år. Inom perioden 2011-2020 uppnår 33 (232 personer) av våra anställda 65 års ålder. Fördelat på nämnderna ser det ut enligt följande:

Kommunstyrelsen	51 %	19 av 37 personer
Utbildnings- och kulturnämnden	40 %	83 av 206 personer
Omsorgs- och lärandenämnden	28 %	130 av 332 personer

Tf personalchef Maritta Rudh föredrar ärendet. Lärare och vårdpersonal är de personalgrupper som står för stora delar av pensionsavgångarna.

Beslutsunderlag

Tf personalchef Maritta Rudh och kommunchef Kerstin Oremark föreslår att personalutskottet uppdrar till personalenheten att utforma en personal- och kompetensförsörjningsplan (Maritta Rudh och Kerstin Oremarks tjänsteutlåtande 2011-06-14).

Yrkanden

Katarina Bylin (S) yrkar bifall till Maritta Rudhs förslag och att personalutskottet får en delrapport i februari 2012.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Katarina Bylins yrkande och finner det antaget.

Personalutskottets beslut

1. Uppdrar till personalenheten att utforma en personal- och kompetensförsörjningsplan.
2. En delrapport ska lämnas till personalutskottet i februari 2012.

§ 11

Projekt Traineeprogram.

Kommunerna i Sundsvallsregionen har diskuterat ett gemensamt projekt som skulle fungera som ett traineeprogram.

Tf personalchef Maritta Rudh informerar om projektet.

Projektet vänder sig mot nyutexaminerade akademiker. Målet är att introducera nyutbildade i kommunala organisationer.

Programmet ska innehålla utbildning och garantera en anställning under 17 månader.

Planen är att projektet ska kunna påbörjas under hösten 2012.

Personalutskottets beslut

Uppdra till förvaltningen att bereda ärendet så att beslut kan fattas under hösten 2011.

§ 12

Personalärende.

Kommunchef Kerstin Oremark informerar om rekryteringen av teknisk handläggare. Bland flera sökanden är nu en anställning på gång.

På tjänsten som teknisk samordnare har få ansökningar inkommit. Rekryteringen kommer att fortsätta både externt och internt.

Kerstin Oremark föreslår att enheterna tekniska och bygg och plan organiserar sig som en enhet med den tekniska samordnaren som chef.

Med anledning av lagändringar som trädde i kraft 2 maj 2011 söker nu bygg och plan efter ytterligare en byggnadsinspektör.

Förslag lämnas att personalutskottet vidaredelegerar till presidiet att hantera personalärenden under sommaruppehållet 21 juni – 15 augusti 2011.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på om presidiet får delegation att hantera personalärenden under sommaruppehållet och finner det antaget.

Personalutskottets beslut

1. Vidaredelegera till presidiet att hantera personalärenden under sommaruppehållet 21 juni – 15 augusti 2011.
2. I övrigt godkänna informationen.

§ 13

Sammanträdesdatum 2011.

Förslag på sammanträdesdatum för personalutskottet lämnas för hösten 2011:

20 september

8 november

Personalutskottets beslut

Fastställa följande sammanträdesdatum för personalutskottet under hösten 2011:

20 september kl. 08:15

8 november kl. 08:15

§ 14

Kurser och konferenser.

Personalchef Maritta Rudh informerar om utbildningar kring politikens roll som personalansvarig. Följande inbjudan har inkommit:

Förtroendevalda och arbetsgivarrollen. Gävle 15 september 2011.

Personalutskottets beslut

Anmäla Monica Olsson (S), Stig Eng (c), Per-Åke Kardell (C), Katarina Bylin (S) och Dick Lindkvist (S) till utbildningen Förtroendevalda och arbetsgivarrollen.