

Plats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö.  
Måndag 20 februari 2012 kl. 13:30-15:30.

Beslutande

Monica Olsson (S)  
Stig Eng (C)  
Dick Lindkvist (S)  
Ulf Lövgren (S)

Ordförande

Ersättare för Katarina Bylin

Övriga deltagande

Maritta Rudh  
Tommy Staaf  
Sarah Faxby-Bjerner

Sekreterare  
Kommunchef  
Personalkonsulent

Utses att justera

Dick Lindkvist (S)

Justeringens  
plats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö 2012-03-05.

Under-  
skrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Maritta Rudh

Paragrafer 1-5

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Monica Olsson

Justerande

\_\_\_\_\_  
Dick Lindkvist

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsens  
personalutskott

Sammanträdesdatum

2012-02-20

Anslaget sätts upp

2012-03-06

Anslaget tas ner

2012-03-28

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret i Bergsjö.

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Eva Engström

§ 1

**Lokalt kollektivavtal KOM-KL.**

Sveriges kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 7 december 2010 överenskommelse med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer om dels:

- ett nytt Omställningsavtal KOM-KL
- ändrade uppsägningstider enligt Allmänna bestämmelser (AB)
- särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen.

Omställningsavtalet KOM-KL gäller från och med 1 januari 2012. Kollektivavtalet Avgångsförmåner för anställda hos kommuner och Landsting (AGF-KL) upphör då att gälla.

**Beslutsunderlag**

Tf personalchef Maritta Rudh föreslår att personalutskottet antar Lokalt kollektivavtal KOM-KL som lokalt kollektivavtal, med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 i den Överenskommelse om Omställningsavtal – KOM-KL som de centrala parterna träffat den 7 december 2010, och antar Lokalt kollektivavtal Överenskommelse om Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen, som gäller från och med den 1 januari 2012, enligt förhandlingsprotokoll 2010-12-07, och lämnar protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationerna som begär det (Maritta Rudhs tjänsteutlåtande 2012-02-06).

**Personalutskottets förslag**

Kommunstyrelsen beslutar

1. Anta Lokalt kollektivavtal KOM-KL som lokalt kollektivavtal, med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 i den Överenskommelse om Omställningsavtal – KOM-KL som de centrala parterna träffat den 7 december 2010.

Forts. §1

2. Anta Lokalt kollektivavtal Överenskommelse om Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen, som gäller från och med den 1 januari 2012, enligt förhandlingsprotokoll 2010-12-07.
3. Lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationerna som begär det.

§ 2

**Tillämpningsdokument för alkohol- och drogprevention.**

Personalkontoret har utarbetat ett förslag till tillämpningsdokument för alkohol- och drogprevention. Dokumentet kompletterar Nordanstigs kommuns Personalpolicy och omfattar samtliga medarbetare, förtroendevalda samt inhyrd arbetskraft och innebär att alla ska behandlas lika oavsett befattning.

Personalkonsulent Sarah Faxby Bjerner föredrar ärendet.

**Beslutsunderlag**

1. Personalkonsulent Sarah Faxby-Bjerner föreslår att personalkontoret får i uppdrag att utforma våra policydokument i enlighet med Gävlemodellen samt att värdegrundsarbetet startar så snabbt som möjligt (Sarah Faxby-Bjerner's tjänsteutlåtande 2011-08-15).
2. Personalutskottet beslutar uppdra till personalkontoret att utforma våra policydokument i enlighet med Gävlemodellen samt att värdegrundsarbetet startar så snabbt som möjligt (personalutskottets protokoll § 18/2011).

**Yrkanden**

Stig Eng (C) yrkar bifall.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på Stig Engs yrkande och finner det antaget.

**Personalutskottets beslut**

Anta förslag till tillämpningsdokument för alkohol- och drogprevention.

§ 3

**Hälsofrämjande ledarskap.**

Hälsofrämjande ledarskap i Gävleborg är ett EU-finansierat samverkansprojekt mellan kommunerna Nordanstig, Hudiksvall, Söderhamn, Gävle, Sandviken och Bollnäs.

Projekttiden är 1 februari 2011 till 30 juni 2013.

Projektet ska lämna en rapport till personalutskottet varje kvartal under projekttiden.

Tf personalchef Maritta Rudh informerar om projektets fortgång.

**Personalutskottets beslut**

Godkänna informationen.

§ 4

**Personalärenden.**

Kommunchef Tommy Staaf informerar om vakanta chefstjänster inom verksamheterna som behöver tillsättas. Två förvaltningschefer för utbildnings- och omsorgsförvaltningen är tillförordnade t.o.m. 2012-02-29. Kommunchefen informerar om att båda tjänsternas förordnande förlängs åter ut.

Tjänsten som personalchef har varit tillförordnad under en längre tid. Kommunchefen informerar om att tjänsten tillsätts internt.

Samtliga tre tjänster är chefstjänster och innan delegationsbeslut om anställning fattas delegaten samråda med personalutskottet.

**Personalutskottets beslut**

Godkänna kommunchefens samråd om anställning av personalchef och två tillförordnade förvaltningschefer för utbildnings- och omsorgsförvaltningen.

§ 5

**Information och övriga ärenden.**

Under denna punkt kan ledamöterna informera varandra i olika ärenden.

Under denna punkt kommer även ledamöternas eventuella extra ärenden att tas upp.

**Extra ärenden.**

*Företagshälsovård*

Tf personalchef Maritta Rudh informerar om att avtalet med Alert företagshälsovård går ut 2012-10-31 inklusive möjliga förlängningar. Ny upphandling behöver genomföras.

**Informationer**

*Medarbetarenkät*

Personalkonsulent Sarah Faxby-Bjerner informerar om att en medarbetarenkät kommer att genomföras under våren 2012.

**Personalutskottets beslut**

1. *Företagshälsovård*

Uppdra till förvaltningen att ta fram förfrågningsunderlag inför ny upphandling av företagshälsovård.

2. *Medarbetarenkät*

Godkänna informationen.