

Kommunstyrelsens personalutskott

2013-02-21

1 (9)

Plats och tid	Kommunkontoret i Bergsjö. Torsdag 21 februari 2013 kl. 11:00-13:55.		
Beslutande	Monica Olsson (S) Stig Eng (C) Per-Åke Kardell (C) Katarina Bylin (S) Ulf Lövgren (S)	Ordförande	Närv tom kl. 12:10 § 4. Ersättare för Dick Lindkvist
Övriga deltagande	Eva Engström Tommy Staaf Maritta Rudh Karin Bohlin Malin Ruthström	Sekreterare Kommunchef Personalchef Tf förvaltningschef Verksamhetschef	§ 8 § 8
Utses att justera	Per-Åke Kardell (C)		
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret i Bergsjö 2013-02-26.		
Under- skrifter	Sekreterare	Paragrafer	1 - 8
	Eva Engström		
	Ordförande		
	Monica Olsson §§ 1-3	Stig Eng §§ 4-8	
	Justerande		
	Per-Åke Kardell		

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott		
Sammanträdesdatum	2013-02-21		
Anslaget sätts upp	2013-02-27	Anslaget tas ner	2013-03-21
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret i Bergsjö.		
Underskrift			

Eva Engström

§ 1

**Godkännande av dagordning.**

Personalutskottet godkänner dagordningen med följande anmälan av extra ärenden:

Folkhälsa Gävleborg.

**Personalutskottets beslut**

Godkänna dagordningen med ovanstående tillägg.

§ 2

Dnr 47/2013

### **Översyn av PA-funktionerna i Hälsingland.**

Hälsingerådet har fattat ett principbeslut med direktiv för översyn av funktionerna för personaladministrationen i länet. Syftet med översynen är att kartlägga alla kommunernas nuvarande funktioner och utreda vilka ansvarsområden som ska ingå i en gemensam PA-funktion i Hälsingland.

PA = Personaladministration

HR = Human resources – mänskliga resurser

Kommunstyrelsen beslutade i § 233/2011 att ställa sig bakom Hälsingerådets förslag att utreda gemensam personaladministration i Hälsingland.

PwC har på Hälsingerådets uppdrag genomfört en översyn av PA-funktionerna för kommunerna i Hälsingland med uppdraget att föreslå

- Vilka ansvarsområden/ processer som ska ingå i en gemensam HR-funktion i Hälsingland.
- Hur en gemensam HR-funktion för kommunerna i Hälsingland ska byggas upp.
- Hur samverkan ska organiseras för att uppnå bästa resultat.
- Vilka gemensamma proceser, policys/riktlinjer, rutiner m.m. som kan vara gemensamma för kommunerna.
- Vilka för- och nackdelar det finns med att ha en gemensam personalstrategi för samtliga hälsingekommuner.
- Vilka perspektiv, uppdrag och roller som HR-funktionen ska ha, tex administrativ expert, förändringsledare, strategisk resurs.

Hälsingerådet vill ha kommunernas inriktningsbeslut senast under mars 2013.

Kommunchef Tommy Staaf föredrar ärendet.

### **Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna rapporten (kommunstyrelsens protokoll § 2/2013).

### **Personalutskottets förslag**

Kommunstyrelsen beslutar

Nordanstigs kommuns inriktning är att fortsätta arbetet för en gemensam personaladministration i Hälsinglands kommuner.

§ 3

Dnr 450/2012

**Medarbetarenkät.**

Personalkontoret har genomfört en medarbetarenkät under hösten 2012.

Medarbetarenkäten är en aktivitet för att få en uppfattning om hur medarbetarna värderar sina arbetsförhållanden samt för att få ett underlag för kommande förbättrings- och utvecklingsarbete. Enkäten är även en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, och ska användas för uppföljning.

Enkätens målgrupp är tillsvidareanställda medarbetare under mätperioden december år 2012. Svarfrekvensen vid denna mätning var 56 %, vilket medför en sämre tillförlitlighet på svaren.

Det samlade resultatet visar ett medelvärde på 3,78 (på en 5-gradig skala) för hela kommunen.

Den sammanfattande frågan om hur nöjd medarbetaren är med sin nuvarande arbetssituation visar ett medelvärde på 6,82 (på en 10-gradig skala).

Personalchef Maritta Rudh föredrar ärendet och går igenom enkätens innehåll och uppbyggnad.

**Personalutskottets beslut**

Godkänna redovisningen.

§ 4

Dnr 132/2011

**Rapport Hälsöfrämjande ledarskap.**

Hälsöfrämjande ledarskap i Gävleborg är ett EU-finansierat samverkansprojekt mellan kommunerna Nordanstig, Hudiksvall, Söderhamn, Gävle, Sandviken och Bollnäs.

Projekttiden är 1 februari 2011 till 30 juni 2013.

Projektet ska lämna en rapport till personalutskottet varje kvartal under projektiden.

Personalkonsulent Sarah Faxby-Bjerner föredrar ärendet.

Alla tre utbildningsmomenten är klara. Utöver detta är två lokala utbildningsmoment genomförda varav ett som även riktades mot politiken genom en föreläsning om Hälsoekonomi.

Bland de deltagande kommunerna har Nordanstigs kommun högsta antal deltagare.

Personalkontoret arbetar nu med ett vägledningsmaterial för det fortsatta arbetet med hälsöfrämjande ledarskap.

**Personalutskottets beslut**

Godkänna rapporten.

§ 5

**Rapport om löneöversynen.**

Personalchef Maritta Rudh föredrar processen med 2012 års löneöversyn. Förhandlingarna med Lärarförbundet är klara, löneökning med drygt 4,2 %, totalt löneökning för 2012 är 3,4 %.

Sveriges kommuner och landsting bjuder in till träff 15 mars 2013 med kommunstyrelsernas ordföranden i landets kommuner för att föra en dialog om arbetsgivaransvaret som politiker och lokala lönebildningar.

**Beslutsunderlag**

Personalutskottet beslutar godkänna delrapporten samt uppdra till förvaltningen att återkomma med en sammanställning vid personalutskottets nästa sammanträde (personalutskottets protokoll § 31/2012).

**Personalutskottets beslut**

Godkänna rapporten.

§ 6

Dnr 297/2011

**Projekt Traineeprogram.**

Kommunerna i Sundsvallsregionen har ett gemensamt projekt som skulle fungera som ett traineeprogram.

Projektet vänder sig mot nyutexaminerade akademiker. Målet är att introducera nyutbildade i kommunala organisationer.

Programmet innehåller utbildning och garantera en anställning under 16 månader.

Projektet påbörjades under hösten 2012.

Personalchef Maritta Rudh och kommunchef Tommy Staaf föredrar ärendet. Omgång två i projektet har påbörjats. En traineeplats kommer att placeras i Nordanstig.

**Personalutskottets beslut**

Godkänna informationen.

§ 7

**Rapport om sjukfrånvaro.**

I bokslutsarbetet har sjukfrånvaron bland kommunens anställda sammanställts och analyserats. Under 2012 har sjukfrånvaron totalt sett ökat jämfört med 2011.

Personalchef Maritta Rudh föredrar sjukfrånvaron fördelat per kön för kommunstyrelsen, omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden och utbildnings- och kulturnämnden.

**Personalutskottets beslut**

Godkänna rapporten.



§ 8

Dnr 152/2011

**Information och övriga ärenden.**

Under denna punkt kan ledamöterna informera varandra i olika ärenden.

Under denna punkt kommer även ledamöternas eventuella extra ärenden att tas upp.

**Extra ärende**

*Folkhälsa Gävleborg*

Kommunchef Tommy Staaf informerar om projektet Folkhälsa Gävleborg. Projektet Gemensamma utgångspunkter för arbetet med att förbättra befolkningens hälsa i Gävleborgs län, har antagits av samtliga kommuner i länet. Nordanstigs kommun kan bistå med motsvarande 20 % tjänst för arbetet varav 10 % förutsätts medfinansieras av övriga kommuner i länet.

**Informationer**

*Hemtjänsten*

Personalutskottet har tidigare behandlat en rapport om arbetsmiljön för anställda inom hemtjänsten i Harmånger, Jättendal och Gnarp.

Vid dagens sammanträde informerar tf förvaltningschef Karin Bohlin och verksamhetschef för vård och omsorg Malin Ruthström om de förändringar i hemtjänstens arbete som genomförts de senaste två åren, bl.a. genom införande av planerings- och rapporteringssystem.

**Personalutskottets beslut**

1. *Folkhälsa Gävleborg*  
Godkänna rapporten.
2. *Hemtjänsten*  
Godkänna informationen.