

Kommunstyrelsens personalutskott

2011-09-20

1 (6)

Plats och tid
Kommunkontoret i Bergsjö.
Tisdag 20 september 2011 kl. 08:15-10:10.

Beslutande
Monica Olsson (S) Ordförande
Stig Eng (C)
Katarina Bylin (S)
Dick Lindkvist (S)
Sven-Åke Eriksson (C) Ersättare för Per-Åke Kardell (C)

Övriga deltagande
Eva Engström Sekreterare
Maritta Rudh Tf Personalchef

Utses att justera
Stig Eng (c)

Justeringens
plats och tid
Kommunkontoret i Bergsjö 2011-09-26.

Under-
skrifter

Sekreterare _____ Paragrafer 16 - 20
Eva Engström

Ordförande _____
Monica Olsson

Justerande _____
Stig Eng

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ
Kommunstyrelsens
personalutskott

Sammanträdesdatum
2011-09-20

Anslaget sätts upp
2011-09-27 Anslaget tas ner 2011-10-19

Förvaringsplats för protokollet
Kommunkontoret i Bergsjö.

Underskrift

Eva Engström

§ 16

Dnr 297/2011

Projekt Traineeprogram.

Kommunerna i Sundsvallsregionen har diskuterat ett gemensamt projekt som skulle fungera som ett traineeprogram.

Tf personalchef Maritta Rudh informerar om projektet.

Projektet vänder sig mot nyutexaminerade akademiker. Målet är att introducera nyutbildade i kommunala organisationer.

Programmet ska innehålla utbildning och garantera en anställning under 16 månader.

Planen är att projektet ska kunna påbörjas under hösten 2012.

Kostnaden för projektets 16 månader är 600 tkr.

Beslutsunderlag

Personalutskottet beslutar uppdra till förvaltningen att bereda ärendet så att beslut kan fattas under hösten 2011 (personalutskottets protokoll § 11/2011).

Personalutskottets beslut

Bjuda in projektets ledare att informera om projektet vid kommunstyrelsens sammanträde.

§ 17

Dnr 132/2011

Hälsofrämjande ledarskap.

Hälsofrämjande ledarskap i Gävleborg är ett EU-finansierat samverkansprojekt mellan kommunerna Nordanstig, Hudiksvall, Söderhamn, Gävle, Sandviken och Bollnäs.

Projekttiden är 1 februari 2011 till 30 juni 2013.

Projektet ska lämna en rapport till personalutskottet varje kvartal under projektiden.

Projektledare Lotta Falk och Susanne Nilsson besöker personalutskottet för att informerar om projektet.

Personalstrateg Sarah Faxby-Berner informerar om aktuella händelser i projektet i Nordanstigs kommun.

Personalutskottets beslut

Godkänna informationen.

§ 18

Policydokument och värdegrundsarbete.

Merparten av kommunens policydokument behöver revideras under tiden 2011-2012.

Gävle kommun arbetar efter en modell som innebär att flertalet policydokument för personalfrågor sammanförs till ett dokument, en så kallad Personalpolicy.

Personalkonsulent Sarah Faxby Bjerner föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Personalkonsulent Sarah Faxby-Bjerner föreslår att personalkontoret får i uppdrag att utforma våra policydokument i enlighet med Gävlemodellen samt att värdegrundsarbetet startar så snabbt som möjligt (Sarah Faxby-Bjerner's tjänsteutlåtande 2011-08-15).

Personalutskottets beslut

Uppdra till personalkontoret att utforma våra policydokument i enlighet med Gävlemodellen samt att värdegrundsarbetet startar så snabbt som möjligt.

§ 19

Utfall löneöversyn 2011.

Tf personalchef Maritta Rudh informerar om utfallet av löneöversynen 2011. Det totala löneutfallet blev 2,3 %. Enstaka medarbetares löneöversyn pågår fortfarande.

Personalutskottets beslut

Godkänna informationen.

§ 20

Information och övriga ärenden.

Under denna punkt kan ledamöterna informera varandra i olika ärenden.

Under denna punkt kommer även ledamöternas eventuella extra ärenden att tas upp.

Utbildningen Förtroendevalda och arbetsgivarrollen

Stig Eng (C), Monica Olsson (S) och Katarina Bylin (S) informerar från utbildningen Förtroendevalda och arbetsgivarrollen. Tf personalchef Maritta Rudh föreslår att personalutskottet gör ett uppföljande arbete utifrån utbildningen.

Fallincident vid Handikapprådets möte

Stig Eng (C) informerar om en incident som hände under handikapprådets möte då en av deltagarna föll och skadade sig. Den skadade undrar vilka möjligheter till ersättning som finns via kommunens försäkringar.

Rekrytering av kommunchef

Stig Eng (C) frågar om rekryteringen av ny kommunchef fortgår och om kommunen själv kommer att genomföra rekryteringen eller ta hjälp av ett rekryteringsföretag.

Personalutskottets beslut

1. Uppdra till personalchefen att handlägga ärendet med fallincidenten på Handikapprådet.
2. Uppdra till personalchefen att anordna en uppföljning för hela personalutskottet utifrån utbildningen Förtroendevalda och arbetsgivarrollen.
3. Uppdra till förvaltningen att utforma tidsplan och kravspecifikation inför rekryteringen av ny kommunchef. Tidsplan och kravspecifikation redovisas för personalutskottet vid nytt sammanträde 4 oktober 2011.