

Plats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö.
Torsdag 18 oktober 2012 kl. 08:15-09:50.

Beslutande

Monica Olsson (S)	Ordförande
Stig Eng (C)	
Per-Åke Kardell (C)	
Ulf Lövgren (S)	Ersättare för Katarina Bylin
Anders Engström (S)	Ersättare för Dick Lindkvist

Övriga deltagande

Eva Engström	Sekreterare
Maritta Rudh	Personalchef

Utses att justera

Per-Åke Kardell (C)

Justeringens plats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö 2012-10-24.

Underskrifter

Sekreterare	Paragrafer	21 - 25
Eva Engström		
Ordförande		
Monica Olsson		
Justerande		
Per-Åke Kardell		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsens
personalutskott

Sammanträdesdatum

2012-10-18

Anslaget sätts upp

2012-10-26

Anslaget tas ner

2012-11-17

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret i Bergsjö.

Underskrift

Eva Engström

§ 21

Godkännande av dagordning.

Personalutskottet godkänner dagordningen med följande förändringar:

Följande ärenden utgår:

Ärende 4 Förfrågan om uteblivet arvode.

Ärende 5 Tolkning av arvodesbestämmelser för förtroendevalda.

Personalutskottets beslut

Godkänna dagordningen med ovanstående ändringar.

§ 22

Information om intraprenad.

Personalchef Maritta Rudh informerar om det pågående arbetet med att utarbeta ett styrdokument för intraprenad i kommunens verksamheter; Riktlinjer för Intraprenad.

Riktlinjerna har behandlats i omsorgs- och lärandenämnden som föreslår att riktlinjerna antas.

Yrkanden

Stig Eng (C) yrkar återremiss till omsorgs- och lärandenämnden för utveckling av principerna för resurstilldelning under stycket Ekonomi.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Stig Engs yrkande och finner det antaget.

Personalutskottets beslut

1. Återremittera riktlinjerna till omsorgs- och lärandenämnden med uppdraget att utveckla principerna för resurstilldelning och ekonomiska förutsättningar i samand med övergången till intraprenad, under stycket Ekonomi.
2. I övrigt godkänna informationen.

Deltar inte i beslutet

Anders Engström (S) deltar inte i beslutet.

§ 23

Motion – heltid en rättighet, deltid en möjlighet.

Monica Olsson (s) har inkommit med en motion där hon föreslår att heltid ska vara grundsysselsättningsgrad för kommunens anställda samt att alla erbjuds möjlighet att välja sysselsättningsgrad två gånger per år.

Personalchef Maritta Rudh föredrar ärendet.

Historik

1. Personalchef Jan Nilsson lämnar följande yttrande över motionen: Målsättningen om att kunna erbjuda önskad sysselsättningsgrad står fast, och att man vid nyrekrytering alltid undersöker möjligheterna att tillgodose arbetstagares önskemål såsom avtalet föreskriver. Inför kommande personalförsörjningsplanering bör också frågan beaktas, med tanke på framtida pensionsavgångar och organisationsförändringar. Med detta yttrande föreslår att motionen avslås (Jan Nilssons tjänsteutlåtande 2007-11-12).
2. Arbetsutskottet föreslår att fullmäktige avslår motionen med hänvisning till personalchef Jan Nilssons yttrande samt att motionen därmed är besvarad (arbetsutskottets protokoll § 200/2007).
3. Kommunstyrelsen föreslår att fullmäktige bifaller motionen och att motionen därmed är besvarad (kommunstyrelsens protokoll § 267/2007).
4. Fullmäktige beslutar återremittera ärendet för en analys av konsekvenserna av ett bifall till motionen samt en redovisning av projektet Rätt Tid (fullmäktiges protokoll § 9/2008).

Beslutsunderlag

Personalchef Maritta Rudh föreslår att personalenheten i samband med det pågående arbetet med utformningen av en personal- och kompetensförsörjningsplan ser över möjligheterna att anpassa sysselsättningsgraden till de anställdas önskemål enligt motionens intentioner (Maritta Rudhs tjänsteutlåtande 2012-10-09).

Yrkanden

Stig Eng (C) yrkar tillägga "om det inte är kostnadsdrivande".

Monica Olsson (S) yrkar att motionen därmed kan anses besvarad.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Stig Engs och Monica Olssons yrkande och finner dem antagna.

Forts. § 23

Personalutskottets förslag

Fullmäktige beslutar

1. Uppdra till kommunstyrelsen att i samband med arbetet att utforma en personal- och kompetensförsörjningsplan, se över möjligheterna att anpassa sysselsättningsgraden till de anställdas önskemål enligt motionens intentioner, om det inte är kostnadsdrivande.
2. Motionen anses därmed besvarad.

§ 24

Medarbetarenkät.

Personalkontoret har utarbetat ett förslag till medarbetarenkät som kommer att genomföras under hösten 2012.

Personalchef Maritta Rudh föredrar ärendet och går igenom enkätens innehåll och uppbyggnad.

Personalutskottets beslut

Godkänna informationen.

§ 25

Information och övriga ärenden.

Under denna punkt kan ledamöterna informera varandra i olika ärenden.

Under denna punkt kommer även ledamöternas eventuella extra ärenden att tas upp.

Informationer

Personalutskottet informeras i följande ärenden:

- *Avtackning för anställda som gått i pension eller arbetat i 25 år.*
Systemansvarig Gun Forsström föredrar planeringen inför avtackningen av anställda som går i pension under året och uppvaktningen av anställda som arbetat 25 år.
- *Pensionsgrund för politiker.*
Systemansvarig Gun Forsström informerar om en förfrågan som kommit från en tidigare förtroendevald om ersättning för förlorad pensionsgrundande inkomst i samband med politiskt uppdrag. Personalenheten har svarat på inkommen förfrågan.
- *Upphandling företagshälsovård.*
Personalchef Maritta Rudh informerar om genomförd upphandling av företagshälsovård. Avtal är nu tecknat.
- *Anställningsrutiner.*
Ulf Lövgren (S) frågar hur delegationen är utformad för anställning av förvaltningschefer. Personalchef Maritta Rudh svarar på frågan.

Personalutskottets beslut

Godkänna informationen.