

Plats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö.
Torsdag 20 september 2012 kl. 08:15-11:00.

Beslutande

Monica Olsson (S)
Stig Eng (C)
Ulf Lövgren (S)

Ordförande

Ersättare för Katarina Bylin

Övriga deltagande

Eva Engström
Tommy Staaf
Maritta Rudh

Sekreterare
Kommunchef
Personalchef

Utses att justera

Stig Eng (C)

Justeringens
plats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö 2012-09-28.

Under-
skrifter

Sekreterare

Eva Engström

Paragrafer 16 - 20

Ordförande

Monica Olsson

Justerande

Stig Eng

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsens
personalutskott

Sammanträdesdatum

2012-09-20

Anslaget sätts upp

2012-10-01

Anslaget tas ner

2012-10-23

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret i Bergsjö.

Underskrift

Eva Engström

§ 16

Dnr 218/2012

Granskningsrapport – Personalfrågor – ledning och styrning.

Revisionen har inkommit med en granskningsrapport Personalfrågor – ledning och styrning. Revisionen vill ha kommunstyrelsens kommentarer till rapporten senast 20 juni 2012.

Personalchef Maritta Rudh föredar förslag till kommentarer över rapporten.

Personalutskottet diskuterar förslaget och föreslår förslag till förändringar.

Beslutsunderlag

1. Personalutskottet beslutar uppdra till personalchefen att fortsätta arbetet med att utarbeta ett förslag till kommentarer över rapporten (personalutskottets protokoll § 10/2012).
2. Personalchef Maritta Rudhs tjänsteutlåtande 2012-08-09.

Personalutskottets beslut

Uppdra till förvaltningen att justera förslaget till yttrande utifrån personalutskottets diskussioner.

Personalutskottets förslag

Kommunstyrelsen beslutar

Godkänna förslag till yttrande över granskningsrapporten.

§ 17

Dnr 221/2011

Personalförsörjning i Nordanstigs kommun – delrapport.

Kommunen står inför stora behov av personalrekryteringar då en stor del av kommunens personal går i pension.

Nordanstigs kommun har idag 705 tillsvidareanställda medarbetare. Medelåldern är 49 år. Inom perioden 2011-2020 uppnår 33 (232 personer) av våra anställda 65 års ålder. Fördelat på nämnderna ser det ut enligt följande:

Kommunstyrelsen	51 %	19 av 37 personer
Utbildnings- och kulturnämnden	40 %	83 av 206 personer
Omsorgs- och lärandenämnden	28 %	130 av 332 personer

Lärare och vårdpersonal är de personalgrupper som står för stora delar av pensionsavgångarna.

Personalchef Maritta Rudh redovisar en delrapport av uppdraget att utforma en personal- och kompetensförsörjningsplan samt redovisar framtida pensionsavgångar tom år 2020 uppdelat per nämnd.

Beslutsunderlag

1. Tf personalchef Maritta Rudh och kommunchef Kerstin Oremark föreslår att personalutskottet uppdrar till personalenheten att utforma en personal- och kompetensförsörjningsplan (Maritta Rudh och Kerstin Oremarks tjänsteutlåtande 2011-06-14).
2. Personalutskottet beslutar uppdra till personalenheten att utforma en personal- och kompetensförsörjningsplan. En delrapport ska lämnas till personalutskottet i februari 2012 (personalutskottets protokoll § 10/2011).

Personalutskottets beslut

1. Godkänna delrapporten.
2. Ny rapport ska lämnas på personalutskottets nästa sammanträde.

§ 18

Förfrågan om uteblivet arvode.

Kajsa Gladh (M) är vald som ledamot i BRÅ- och folkhälsorådet. För fyra möten under 2011 har hon inte begärt ut arvode. Hon ansöker nu om att få ut sitt arvode retroaktivt.

Personalutskottet diskuterar ärendet.

Personalutskottets beslut

Uppdra till förvaltningen att bereda ärendet utifrån personalutskottets diskussioner.

§ 19

Dnr 132/2011

Rapport Hälsofrämjande ledarskap.

Hälsofrämjande ledarskap i Gävleborg är ett EU-finansierat samverkansprojekt mellan kommunerna Nordanstig, Hudiksvall, Söderhamn, Gävle, Sandviken och Bollnäs.

Projekttiden är 1 februari 2011 till 30 juni 2013.

Projektet ska lämna en rapport till personalutskottet varje kvartal under projektiden.

Personalchef Maritta Rudh rapporterar om det pågående projektet. Nordanstigs kommun har fått ta del av 137 tkr i ytterligare stöd ur projektet. Stödet kommer att bl.a. att användas till fler utbildningsdagar för kommunens deltagare. Personalchefen informerar även om att projektets ledare kommer till kommunstyrelsen under hösten 2012 för att informera om projektet.

Personalutskottets beslut

Godkänna rapporten.

§ 20

Information och övriga ärenden.

Under denna punkt kan ledamöterna informera varandra i olika ärenden.

Under denna punkt kommer även ledamöternas eventuella extra ärenden att tas upp.

Informationer

Personalchef Maritta Rudh informerar om följande:

- Omsorgs- och läranadenämnden har beslutet uppdra till förvaltningen att utreda möjligheten att bedriva en del av ordinarie verksamhet i form som intraprenad. Arbetet med att ta fram riktlinjer pågår.
- Löneöversynen för kommunens anställda håller på att avslutas. Planen är att den nya lönen utbetalas i oktober 2012.
- Projektet Traineeprogrammet pågår. 12 personer deltar och de började i programmet nu i september.

Kommunchef Tommy Staaf informerar om att Centrala samverkansgruppen har framfört önskemål om att Friskvårdspengen ska införas igen. Personalutskottet diskuterar olika alternativ till friskvårdsfrämjanden åtgärder.

Personalutskottets beslut

1. Uppdra till förvaltningen att bereda ärendet om friskvårdsfrämjande åtgärder för kommunens anställda.
2. I övrigt godkänna informationen.