

Kommunstyrelsens personalutskott

2012-12-11

1 (8)

Plats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö.
Tisdag 11 december 2012 kl. 10:00-11:00.

Beslutande

Monica Olsson (S) Ordförande
Stig Eng (C)
Per-Åke Kardell (C)

Övriga deltagande

Eva Engström Sekreterare
Tommy Staaf Kommunchef
Maritta Rudh Personalchef

Utses att justera

Stig Eng (C)

Justeringsplats och tid

Kommunkontoret i Bergsjö 2012-12-19.

Underskrifter

Sekreterare

Eva Engström

Paragrafer 26 - 32

Ordförande

Monica Olsson

Justerande

Stig Eng

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsens
personalutskott

Sammanträdesdatum

2012-12-11

Anslaget sätts upp

2012-12-20

Anslaget tas ner

2013-01-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret i Bergsjö.

Underskrift

Eva Engström

§ 26

Godkännande av dagordning.

Personalutskottet godkänner dagordningen med följande tillägg:

Hemtjänsten.

Personalutskottets beslut

Godkänna dagordningen med ovanstående tillägg.

§ 27

Dnr 221/2012

Personalförsörjning i Nordanstigs kommun.

Kommunen står inför stora behov av personalrekryteringar då en stor del av kommunens personal går i pension.

Nordanstigs kommun har idag 705 tillsvidareanställda medarbetare. Medelåldern är 49 år. Inom perioden 2011-2020 uppnår 33 % (232 personer) av våra anställda 65 års ålder. Fördelat på nämnderna ser det ut enligt följande:

Kommunstyrelsen	44 %	19 av 37 personer
Utbildnings- och kulturnämnden	41 %	83 av 206 personer
Omsorgs- och lärandenämnden	33 %	130 av 332 personer

Lärare och vårdpersonal är de personalgrupper som står för stora delar av pensionsavgångarna.

Personalchef Maritta Rudh redovisar en delrapport av uppdraget att utforma en personal- och kompetensförsörjningsplan samt redovisar framtida pensionsavgångar tom år 2020 uppdelat per nämnd.

De närmaste tre åren kommer 80 personer i organisationen att uppnå pensionsålder. En översyn av vilka behov av framtida kompetenser kommunen behöver bör genomföras för att öka möjligheterna till goda rekryteringar.

Beslutsunderlag

1. Tf personalchef Maritta Rudh och kommunchef Kerstin Oremark föreslår att personalutskottet uppdrar till personalenheten att utforma en personal- och kompetensförsörjningsplan (Maritta Rudh och Kerstin Oremarks tjänsteutlåtande 2011-06-14).
2. Personalutskottet beslutar uppdra till personalenheten att utforma en personal- och kompetensförsörjningsplan. En delrapport ska lämnas till personalutskottet i februari 2012 (personalutskottets protokoll § 10/2011).
3. Personalutskottet beslutar godkänna delrapporten. Ny rapport ska lämnas på personalutskottets nästa sammanträde (personalutskottets protokoll § 17/2012).

Personalutskottets beslut

1. Godkänna delrapporten.
2. Ny rapport ska lämnas på personalutskottets nästa sammanträde.

§ 28

Medarbetarenkät.

Personalkontoret har utarbetat ett förslag till medarbetarenkät som genomförs under hösten 2012.

Personalchef Maritta Rudh föredrar ärendet och går igenom enkätens innehåll och uppbyggnad.

Enkäten är just nu ute hos kommunens ca 675 anställda för besvarande.

Personalutskottets beslut

Uppdra till förvaltningen att återkomma med en rapport av enkätsvaren efter sammanställning.

§ 29

Dnr 132/2011

Rapport Hälsöfrämjande ledarskap.

Hälsöfrämjande ledarskap i Gävleborg är ett EU-finansierat samverkansprojekt mellan kommunerna Nordanstig, Hudiksvall, Söderhamn, Gävle, Sandviken och Bollnäs.

Projekttiden är 1 februari 2011 till 30 juni 2013.

Projektet ska lämna en rapport till personalutskottet varje kvartal under projektiden.

Personalkonsulent Sarah Faxby-Bjerner rapporterar om det pågående projektet. Nordanstigs kommun har fått ta del av 137 tkr i ytterligare stöd ur projektet. Stödet har bl.a. använts till fler utbildningsdagar för kommunens deltagare.

Personalutskottets beslut

Godkänna informationen.

§ 30

Rapport om tolkning av arvodesreglemente för förtroendevalda.

Kajsa Gladh (M) är vald som ledamot i BRÅ- och folkhälsorådet. För fyra möten under 2011 har hon inte begärt ut arvode. Hon ansöker nu om att få sitt arvode utbetalt retroaktivt.

Carina Olsson (C) är vald som ledamot i utbildnings- och kulturnämnden och har frågor kring ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid långa arbetspass.

Förvaltningen redovisar tolkningen av Arvodesreglemente för förtroendevalda gällande Kajsa Gladh (m) och Carina Olsson (C. Med nu gällande arvodesreglemente ska ersättning betalas ut.

Beslutsunderlag

Personalutskottet beslutar uppdra till förvaltningen att bereda ärendet utifrån personalutskottets diskussioner (personalutskottets protokoll § 18/2012).

Personalutskottets beslut

Godkänna rapporten.

§ 31

Rapport om löneöversynen.

Personalchef Maritta Rudh föredrar processen med årets löneöversyn. Förhandlignarna med Lärarförbundet är nu klara, löneökning med drygt 4,2 %.

Lönestatistiken kommer nu att sammanställas och presenteras med kostnadsanalys vid personalutskottets nästa sammanträde.

Personalutskottets beslut

Godkänna delrapporten samt uppdra till förvaltningen att återkomma med en sammanställning vid personalutskottets nästa sammanträde.

§ 32

Dnr 152/2011

Information och övriga ärenden.

Under denna punkt kan ledamöterna informera varandra i olika ärenden.

Under denna punkt kommer även ledamöternas eventuella extra ärenden att tas upp.

Extra ärende

Hemtjänsten

Per-Åke Kardell (C) påtalar att han har fått signaler om brister i arbetsmiljön för anställda inom hemtjänsten i Harmånger, Jättendal och Gnarp.

Personalutskottets beslut

Hemtjänsten

Uppdra till personalchefen och kommunchefen att framföra ärendet till ansvariga för verksamheten.